

HR-Politik

## HR-Strategie

Eine zielorientierte **HR-Strategie**, beispielsweise zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung herausragender Mitarbeiter, ist ausschlaggebend für den langfristigen Erfolg jedes Unternehmens. Wir unterstützen Entscheidungsträger bei der Ausrichtung der HR-Strategie an den Unternehmenszielen und -werten.

HR-Kultur

HR-Visionen und HR-Strategien müssen so konkretisiert und definiert werden, dass sie z.B. durch eine **HR Balanced Scorecard** klar in Aktionsformulierungen übersetzt werden können. Die Strategie wird somit konsequent in messbare Ziele überführt und schafft so eine effektive Handlungsorientierung und Steuerung. Als wertschöpfungs-orientierter Dienstleister im Unternehmensumfeld ist das HR-Management besonders gefordert, Zusammenhänge und Wirkungen ihres Handelns auf die Rentabilität und Produktivität des Unternehmens messbar zu machen. Die Streamline Consulting Unternehmen unterstützt Unternehmen bei der Gestaltung und Umsetzung der HR-Strategie mit einer Balanced Scorecard.

### HR-Strategie

- Strategie
- Balanced Scorecard

HR-Struktur

HR-Prozesse

HR-Controlling