

HR-Politik

HR-Prozesse

Die permanente Weiterentwicklung der Mitarbeitenden ist ein wesentlicher Garant für die künftige Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens. Unterschiedliche Studien und Umfragen attestieren jeweils eine starke Korrelation zwischen gelebten **Management-Development-Modellen** und der erfolgreichen Bindung von Mitarbeitenden sowie der Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden. Wir unterstützen Organisationen im Aufbau von durchlässigen Fach- und Führungslaufbahnen.

HR-Kultur

Das Rekrutieren von sehr gut qualifizierten potentiellen Nachwuchskräften wird trotz der Personalfreizügigkeit innerhalb des europäischen Binnenmarkts tendenziell noch anspruchsvoller werden. Umso wichtiger wird die Entwicklung und Förderung der bestehenden Mitarbeitenden, die mit entsprechenden Instrumenten an die Unternehmung gebunden werden können. Die **Personalerhaltung** bedeutet in Unternehmungen keine Jobsicherheit, sondern eine Investition in die „Employability“, sprich Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden.

HR-Strategie

Wir entwickeln modular aufgebaute **Entlohnungssysteme**, die transparent, flexibel und einfach zu handhaben sind. Diese modularen Gehaltsmodelle bestehen in der Regel aus einem Basisgehalt, einem variablen Gehalt (Erfolg und Leistung) sowie den sog. Fringe Benefits. Die Leistungsbewertung erfolgt durch das klassische Management by Objectives.

HR-Struktur

Das Auslagern von HR-Dienstleistungen in Servicebereiche wird künftig ein noch stärkeres Wachstum erleben. Durch die Auslagerung der nicht strategischen Administrations- und Supportfunktionen werden die Kosten durch Skalenerträge reduziert und die Management-Ressourcen entlastet.

HR-Prozesse

- Management-Development
- Personalerhaltung
- Entlohnungssysteme

Wir beraten Unternehmungen in den Fragen von Outsourcing-Projekten und begleiten und implementieren die neue Aufbau- und Ablaufstruktur im Betrieb. Gerne zeigen wir Ihnen in einem Gespräch die Projekt- und Prozessgestaltung für eine effiziente und verlässliche Lohn- und Personaladministration.

HR-Controlling