

HR-Politik

- Visionen
- Leitbilder
- Arbeitszeitmodelle
- Marketing
- Personalhandbuch

HR-Politik

Es gilt, an das Unternehmen herangetragene externe Ansprüche mit den intern verfolgten Zielen abzustimmen. Die Personalpolitik bildet dabei die Grundlage, auf der alle personalwirtschaftlichen Massnahmen basieren. Wir unterstützen Sie bei der Erarbeitung oder Optimierung einer **HR-Politik**, die auf Ihrer Unternehmenspolitik aufbaut und geben praktische Handlungsanweisungen für das Management und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

HR-Kultur

Wir beraten Sie bei der Erarbeitung, Festlegung, Abstimmung und Implementierung von allgemeinen Grundsatzentscheidungen auf der Ebene von **Visionen** und **Leitbildern**.

HR-Strategie

Nach einer sorgfältigen Analyse Ihrer ausser- und innerbetrieblichen Rahmenbedingungen erarbeiten wir innovative **Arbeitszeitmodelle** unter Berücksichtigung der Mitarbeiterbedürfnisse, des Arbeitsrechts wie auch zur Steigerung der Produktivität und Rentabilität Ihres Unternehmens. Wir bringen dabei unsere Erfahrung und Kompetenz auf den folgenden Gebieten ein: Gleitende Arbeitszeit, variable Arbeitszeiten, Bandbreitenmodelle, kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit, Schichtarbeitszeiten, Job-Sharing, Jahresarbeitszeiten, flexible/gleitende Pensionierungsformen, zeitautonome Arbeitsgruppen und Telearbeit.

HR-Struktur

Der Wettbewerb um die bestqualifizierten Mitarbeitenden wird heute global geführt. Ein effizientes **Personalmarketing** ist daher ausschlaggebend, um neue Mitarbeitende zu gewinnen und zu halten. Wir unterstützen Sie durch entsprechende Modelle und Ansätze bei der Positionierung Ihres Unternehmens sowohl auf dem externen wie auch auf dem internen Arbeitsmarkt.

HR-Prozesse

Durch die Erstellung eines **Personalhandbuchs**, als Print- oder Online-Version, bieten wir Ihnen einen schnellen und umfassenden Überblick über die zentralen Themen Ihres Personalmanagements.

HR-Controlling