

HR-Politik

HR-Kultur

Heute misst man der Unternehmenskultur wieder eine wichtige und erfolgsentscheidende Bedeutung als bewusstes Gestaltungselement zu und hat besonders aus gescheiterten M&A- und Reorganisationsprojekten gelernt. Die Unternehmenskultur als Gesamtheit von Wertvorstellungen, die das Verhalten der Mitarbeiter aller Stufen regelt, verleiht dem Unternehmen eine unverwechselbare Identität und wirkt quasi als Autopilot in der Zusammenarbeit nach innen und aussen. Wenn es um die Entwicklung von **Wertesystemen** und **Management-Grundsätzen** geht, unterstützen wir Ihr Unternehmen bei der Erarbeitung und Umsetzung entsprechender Instrumente.

HR-Kultur

- Wertesysteme
- Grundsätze
- Organisations-Entwicklung
- Change Management

HR-Strategie

„Nichts ist von Dauer, ausser die Veränderung“, statuierte bereits Heraklit im klassischen Griechenland. Das Erkennen von Veränderungen im Umfeld, das Ableiten der richtigen Schlüsse und die Umsetzung organisatorischer Massnahmen sind für jede Organisation eine stets komplexe Herausforderung. Wir unterstützen Unternehmen in der **Organisations-Entwicklung** und im **Change Management**. Hierunter verstehen wir einen geplanten, gelenkten und systematischen Prozess zur Veränderung der Kultur, der Systeme und des Verhaltens einer Organisation mit dem Ziel, die Effektivität der Organisation durch die Lösung ihrer Probleme zu verbessern sowie die Erreichung ihrer Ziele zu erhöhen.

HR-Struktur

HR-Prozesse

HR-Controlling