

HR-Politik

HR-Controlling

Für ein modernes HR-Management ist es wichtig, den HR-Beitrag zum Unternehmenserfolg anhand eines stringenten Zahlensystems aufzeigen und Prozesse kostenoptimal anbieten zu können. Dazu braucht es aussagekräftigen Kennzahlen in einem flächendeckenden **Kosten-Controlling**. Wir beraten und begleiten Unternehmungen bei der Ausgestaltung entsprechender Controlling-Systeme zu strategischen und operativen Stellgrössen.

HR-Kultur

Die eigenen HR-Prozesse und HR-Modelle mit anderen Unternehmungen zu vergleichen, um im Sinne von „Best Practice“ zu lernen sowie ein besseres Kostenverständnis für die eigenen Abläufe zu gewinnen, diese Dienstleistungen bieten wir durch ein **HR-Benchmarking** an. Wir ziehen ausgewählte Unternehmungen aus unterschiedlichen Branchen in unsere gezielten und vertraulichen Vergleiche ein.

HR-Strategie

Eine **Mitarbeiterbefragung** ist ein wichtiger Seismograf, wenn es um die Befindlichkeit der Belegschaft geht. Stärken und Schwächen der Organisation werden dadurch klar herausgearbeitet. Die eigentliche Arbeit einer Mitarbeiterbefragung beginnt dann aber nach der Auswertung, nämlich im Bewahren bzw. Ausbau der vorhandenen Stärken sowie in der Reduzierung erkannter Schwächen. Mittels der Moderation durch unsere Berater können Themen gezielt bearbeitet und verbessert werden. Die Streamline Consulting unterstützt Unternehmungen bei der Gestaltung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen und ist integrierter Bestandteil bei der Umsetzung.

HR-Struktur

HR-Prozesse

HR-Controlling

- Kosten-Controlling
- HR-Benchmarking
- Mitarbeiterbefragung